

შრომის უსაფრთხოების ხელშემწყობი ეკონომიკური პოლიტიკა საქართველოში

ნაშრომში განხილულია საქართველოში შრომის უსაფრთხოების სფეროში ახსებული მდგომარეობა. აღნიშნულია, რომ ერთდროულად უმნიშვნელოვანეს გამოწვევას სწოხედ დასაქმების ადგილებზე შრომის უსაფრთხო პირობების უზრუნველყოფა წარმოადგენს. ხშირ შემთხვევაში შრომის უსაფრთხოების საკითხი ადამიანების სიცოცხლეს ეხება. სწოხედ ამიტომ, ამ მიმართულებას დიდ ყურადღებას უნდა უთმობდნენ როგორც დასაქმებულები, ისე დამსაქმებლები. მიუხედავად იმისა, რომ საწახმოებსა და ოფისებში მომხდარ შემთხვევებზე პასუხისმგებლობა დაქიხავებულებსაც ეკისრებათ, უსაფრთხო სამუშაო გარემოს შექმნაში გადამწყვეტ როლს მაინც კომპანია თამაშობს. შრომის პირობების ინსპექტირების დეპარტამენტი კი, მისი საყოველთაოდ აღიარებული ფუნქციების მნიშვნელობიდან და მასზე დაკისრებული ამოცანების ხასიათიდან გამომდინარე, მნიშვნელოვან როლს ასრულებს შრომითი უფლებების დაცვისა თუ შრომით საქმიანობასთან დაკავშირებული სხვა საკითხების კანონმდებლობასთან შესაბამისობის გაჩაღტირების პროცესში.

კვლევის მიზანია, საქართველოში ახსებული შრომის უსაფრთხოების სახელმწიფო პოლიტიკის შეფასება და მისი ეფექტიანი განხორციელების გზების ძიება.

შრომის უსაფრთხოების სფეროში გამოვლენილი გამოწვევებისა და საზღვარგარეთური გამოცდილების საფუძველზე შემუშავებულია შრომის უსაფრთხოების ხელშემწყობი ეკონომიკური პოლიტიკის განხორციელების რეკომენდაციები.

საკვანძო სიტყვები: შრომის უსაფრთხოება, შრომის უსაფრთხოების სახელმწიფო პოლიტიკა, შრომის უსაფრთხოების პოლიტიკის განმახორციელებელი ინსტიტუტები.

მსოფლიოში მიმდინარე სოციალურ, პოლიტიკურ, ტექნოლოგიურ და ეკონომიკურ ცვლილებებთან ერთად ვითარდება შრომის უსაფრთხოების პოლიტიკა. ნებისმიერ ადამიანს უნდა შეეძლოს შრომა ღირსეულ და უსაფრთხო პირობებში. შრომის უსაფრთხოება ქმნის ნორმალურ სამუშაო პირობებს და აყალიბებს ორგანიზაციულ კულტურას, რომლისთვისაც უსაფრთხო შრომის გარემო და პირობები პრიორიტეტულია.

ჯერ კიდევ 1919 წელს, ვერსალის სამშვიდობო ხელშეკრულების ხელმოწერმა ქვეყნებმა (29 ქვეყანა) ნათლად დაინახეს შრომის მძიმე პირობები, რომლებსაც მსოფლიო შესაძლოა დიდ მღელვარებამდე მიეყვანა. ამ ტენდენციის თავიდან ასაცილებლად დააფუძნეს შრომის საერთაშორისო ორგანიზაცია, რომელმაც შეიმუშავა შრომის ნორმათა სისტემა. მისი მიზანი იყო ეკონომიკური პროგრესი განუწყურლად ყოფილიყო დაკავშირებული ყველა ადამიანისთვის სოციალურ სამართლიანობასთან. ორგანიზაციის მიერ მიღებული პირველი კონვენციები ეხებოდა ისეთ პრობლემურ საკითხებს, როგორიცაა სამუშაო საათები, ქალთა სამუშაო პირობები და ბავშვთა შრომა. შრომის საერთაშორისო ორგანიზაცია აგრძელებს სტანდარტების დადგენას და აკონტროლებს წევრი ქვეყნების მიერ მათი შესრულების პროცესს. მას კვლავ განმსაზღვრელი ადგილი უკავია შრომის საერთაშორისო სტანდარტების ჩამოყალიბებაში [Alcock A, 1971].

შრომის უსაფრთხოების ხელშემწყობი ეკონომიკური პოლიტიკის განსაზღვრისას საინტერესოა საერთაშორისო გამოცდილების გაზიარება, კერძოდ, ლატვიის მაგალითის განხილვა, რამდენადაც იგი მეტ-ნაკლებად მსგავსი პოლიტიკური და დემოგრაფიული კულტურის მქონე ქვეყანაა.

შრომის უსაფრთხოების სისტემა ლატვიაში ბოლო წლების განმავლობაში დიდი გარდაქმნების პირობებში ყალიბდებოდა [ოვსიანიკოვა, არაბიძე, 2019]. შემუშავდა ფუნდამენტურად განსხვავებული კანონმდებლობა, მოხდა ახალი მოთხოვნების იმპლემენტირება ეროვნულ

ნულ კანონმდებლობაში, გამოყენებულ იქნა პროფესიული განათლებისა და სწავლების თანამედროვე პრინციპები და სხვ. შრომის უსაფრთხოებისა და ჯანმრთელობის დაცვის სისტემის ცვლილებამ გამოიწვია საწარმო/დანესებულებების დონეზე შიდა უსაფრთხოების სისტემების ცვლილების აუცილებლობა და მისი თანამედროვე სტანდარტებზე მორგება. სწორედ ამ პერიოდში ვითარდება პრევენციული მიდგომა, რომელიც ეფუძნება საფრთხეების იდენტიფიცირებისა და რისკების შეფასების პრინციპებს. ლატვიაში ახალი კანონმდებლობის შემუშავება და მიღება ერთ-ერთ მთავარ გამოწვევას წარმოადგენდა ბიზნესისთვის. შრომის უსაფრთხოება არ წარმოადგენდა ადვილად ადაპტირებად სიახლეს კომპანიებისათვის და მისი მიღებისთვის 10-15 წლიანი შუალედიც კი გახდა საჭირო. შრომის უსაფრთხოებისათვის ლატვიაში გადაიდგა შემდეგი ნაბიჯები: შემუშავდა ნორმატიული აქტები შრომის უსაფრთხოების დაცვის მიზნით; შესაძლებლობის ფარგლებში ამაღლდა დამსაქმებელთა და დასაქმებულთა ცნობიერება შრომის უსაფრთხოების საკითხებში; ყველა შესაბამისი სამთავრობო უწყება ჩაერთო ევროკავშირის მოთხოვნების ჰარმონიზაციის პროცესში; დასაქმებულებს გაეწიათ კონსულტირება და საჯარო ინფორმაციის გავრცელებით უზრუნველყოფილ იქნა შრომის უსაფრთხოების პოლიტიკის აღიარება იმისათვის, რომ მიეღწიათ ბიზნესთან თანამშრომლობა შრომის უსაფრთხოების სფეროში. ლატვიის მთავრობამ ჩამოაყალიბა საკონსულტაციო საბჭო, რომლის მთავარ მიზნად განისაზღვრა შრომითი უფლებებისა და შრომის უსაფრთხოების საკითხებზე შესაბამისი პოლიტიკის შემუშავება.

დღეს საქართველოშიც ერთდერთ უმნიშვნელოვანეს გამოწვევას დასაქმების ადგილებზე შრომის უსაფრთხო პირობების უზრუნველყოფა წარმოადგენს. ყოველ წელს მზარდია საწარმოო შემთხვევების შედეგად გარდაცვლილთა და დაშავებულთა რიცხვი. 2011-2018 წლებში სამუშაო ადგილებზე გარდაიცვალა 376, ხოლო დაშავდა 1081 დასაქმებული. 2021 წელს გარდაიცვალა 10 და დაშავდა 11 ადამიანი[www.moh.gov.ge/ka]. ვერ მოიძებნა 2020-2022 წლების მონაცემები, რამდენადაც ამ პერიოდში აღინიშნებოდა პანდემია და საწარმოთა დიდი ნაწილი დახურული იყო.

აღსანიშნავია, რომ სახელმწიფო ამ მიმართულებით ვერ უზრუნველყოფს უბედური შემთხვევების სრულყოფილი აღრიცხვის წარმოებას. წარმოდგენილი სტატისტიკა ეფუძნება შინაგან საქმეთა სამინისტროს მონაცემებს და შესაბამისად, მოიცავს მხოლოდ იმ შემთხვევებს, რომელზეც გამოძიება დაიწყო. აქედან გამომდინარე, მასში არ ხვდება უამრავი საწარმოო შემთხვევა, რომელიც არ გახმაურდა და სამუშაო ადგილებს არ გასცდა დამსაქმებელსა და დასაქმებულს შორის გარკვეული გარიგებების თუ სხვადასხვა მიზეზებიდან (დაშინება, შანტაჟი) გამომდინარე, რის გამოც დასაქმებულებმა დუმილი არჩიეს. ამას გარდა, აღნიშნულ სტატისტიკაში არ ფიგურირებს პროფესიული დაავადებების შედეგად დაშავებული და გარდაცვლილი დასაქმებულები და ასევე ისინი, რომელთა გარდაცვალებაც საწარმოო ტრავმ(ებ)ის შედეგად არა მყისიერად, არამედ მოგვიანებით დადგა.

2006 წლიდან ქვეყანაში ფაქტობრივად გაუქმდა შრომის კანონმდებლობა და მოიშალა შრომის ბაზრის მარეგულირებელი მნიშვნელოვანი ინსტიტუტები, მათ შორის გაუქმდა შრომის ინსპექცია. შრომის ინსპექციის გაუქმების ერთდერთ მიზეზად მისი კორუფციული ბუნება დასახელდა, თუმცა სახელმწიფოს მის რეფორმირებაზე ან სხვა უფრო ეფექტური, ალტერნატიული მექანიზმით ჩანაცვლებაზე წლების მანძილზე არ უზრუნია.

შრომის უსაფრთხოების საკითხებს არ შეხებია არც შრომის კოდექსში 2013 წელს შესული ცვლილებები და დამატებები.

2015 წელს საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროში შეიქმნა შრომის პირობების ინსპექტირების დეპარტამენტი, რომლის ძირითადი მისიაა საქართველოში სამუშაო ადგილებზე უსაფრთხო და ჯანსაღი გარემოს უზრუნველყოფა,

დეპარტამენტის ძირითადი ფუნქციები და მიმართულებებია:

ა) კანონით მინიჭებული უფლებამოსილების ფარგლებში სახელმწიფო ზედამხედველობის განხორციელება მომეტებული საფრთხის შემცველ, მძიმე, მავნე და საშიშპირობებიან სამუშაო ადგილებზე დასაქმებულთა შრომის უსაფრთხოებისა და ჯანმრთელობის დაცვის შემოწმების მიზნით;

ბ) სახელმწიფო ზედამხედველობის განხორციელება იძულებითი შრომისა და შრომითი ექსპლუატაციის პრევენციის მიზნით. დისკრიმინაციული შემთხვევებისა და მათი გამომწვევი მიზეზების შესწავლა, აღრიცხვა და რეკომენდაციების შემუშავება;

გ) ზედამხედველობის განხორციელება შრომის კანონმდებლობით გათვალისწინებული მოთხოვნების დაცვის მიზნით;

დ) დეპარტამენტის დასახული მიზნის მისაღწევად შრომის კანონდებლობისა და შრომის უსაფრთხოებასთან დაკავშირებული საკანონმდებლო და ნორმატიული აქტის პროექტის შემუშავებაში მონაწილეობა;

ე) საქართველოს კანონდებლობით მინიჭებული უფლებამოსილების ფარგლებში მოქალაქეთა განცხადებების, წერილების, საჩივრებისა და წინადადებების განხილვა.

აღსანიშნავია, რომ საქართველოში გახშირებულმა უბედურმა შემთხვევებმა ერთგვარი კატალიზატორის როლი შეასრულა შრომის უსაფრთხოების ახალი კანონმდებლობის ფორმირების პროცესში და დააჩქარა შრომის უსაფრთხოების კანონის მიღება.

2018 წელს საქართველოს პარლამენტის მიერ მიღებულ იქნა კანონი შრომის უსაფრთხოების შესახებ, რომლის მიზანია იმ ძირითადი მოთხოვნებისა და პრევენციული ღონისძიებების ზოგადი პრინციპების განსაზღვრა, რომელიც უკავშირდება სამუშაო ადგილზე შრომის უსაფრთხოების საკითხებს, არსებულ და მოსალოდნელ საფრთხეებს, უბედური შემთხვევებისა და პროფესიული დაავადებების თავიდან აცილებას, დასაქმებულთა სწავლებას, მათთვის ინფორმაციის მიწოდებასა და კონსულტაციის გაწევას და შრომის უსაფრთხოებისა და ჯანმრთელობის დაცვის საკითხებში დასაქმებულთა თანაბარ მონაწილეობას.

კანონის მიხედვით, დამსაქმებელი ვალდებულია მოახდინოს მომეტებული საფრთხის შემცველ, მძიმე, მავნე და საშიშპირობებიანი სამუშაოების საქმიანობათა რეგისტრაცია, წინააღმდეგ შემთხვევაში ის დაექვემდებარება ფინანსურ სანქციას 1000 ლარის ოდენობით, ხოლო განმეორებითობის შემთხვევაში 2000 ლარით. ამავე კანონით, დამსაქმებელი ვალდებულია უზრუნველყოს შრომის უსაფრთხოება სამუშაო ადგილებზე. ამ მიზნით მან უნდა გაატაროს პრევენციული ღონისძიებები, განახორციელოს შრომის უსაფრთხოების ორგანიზება და მართვა, უზრუნველყოს პირველადი სამედიცინო დახმარება, სახანძრო უსაფრთხოება და საჭიროების შემთხვევაში ევაკუაცია დასაქმების ადგილებში.

2019 წლის 19 თებერვალს კანონში შევიდა ცვლილება, კერძოდ მოქმედების სფერო გაფართოვდა, რაც გამომდინარეობს კანონში დამატებული ჩანაწერიდან: „კანონი ვრცელდება შრომის უსაფრთხოების სფეროში ეკონომიკური საქმიანობის ყველა დარგზე, მათ შორის, საქართველოს ორგანული კანონით „საქართველოს შრომის კოდექსი“ და „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონით მოწესრიგებულ შრომით ურთიერთობებზე“.

2022 წლის 1 ივლისს საქართველოს მთავრობის მიერ მიღებულ იქნა დადგენილება სამუშაო სივრცეში უსაფრთხოებისა და ჯანმრთელობის დაცვის მინიმალური მოთხოვნების შესახებ ტექნიკური რეგლამენტის დამტკიცების თაობაზე. რეგლამენტით გათვალისწინებული მინიმალური მოთხოვნები ვრცელდება დასრულებულ/ექსპლუატაციაში მიღებულ შენობა-ნაგებობებში განთავსებულ სამუშაო სივრცეზე. მასში მოცემულია ზოგადი მოთხოვნები სამუშაო სივრცისადმი, დასაქმებულთა ინფორმირება და კონსულტირება, უსაფრთხოებისა და ჯანმრთელობის დაცვის მინიმალური მოთხოვნები.

ხშირ შემთხვევაში შრომის უსაფრთხოების საკითხი ადამიანების სიცოცხლეს ეხება. სწორედ ამიტომ, ამ მიმართულებას დიდ ყურადღებას უნდა უთმობდნენ როგორც დასაქმებულები, ისე დამსაქმებლები. მიუხედავად იმისა, რომ საწარმოებსა და ოფისებში მომხდარ შემთხვევებზე პასუხისმგებლობა დაქირავებულებსაც ეკისრებათ, უსაფრთხო სამუშაო გარე-

მოს შექმნაში გადამწყვეტ როლს მაინც კომპანია თამაშობს. საუკეთესო შემთხვევაა, როდესაც შრომის უსაფრთხოების წესების დადგენასა და დაცვისას კომპანიები და თანამშრომლები შეთანხმებულად მოქმედებენ.

2018 წლიდან თითქმის ყველა ორგანიზაციას ევალება ჰყავდეს შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი /მენეჯერი/, რომლის მოვალეობაა: შრომის უსაფრთხოების რისკების თავიდან აცილების გეგმის შემუშავება; ინციდენტების გამომწვევი ძირითადი მიზეზების ანალიზი და პრევენციული ზომების გატარება; სამსახურის კომპეტენციის ფარგლებში კრიზისული სიტუაციების მართვა; საწარმოო პროცესის უსაფრთხოება; თანამშრომლების ჯანმრთელობაზე ზრუნვა და პირველადი დახმარების აღმოჩენა; გარემოსდაცვითი ღონისძიებების მართვა და გარემოზე ზემოქმედების შეფასება; ნარჩენების მართვა და ეკოლოგიური გარემოს გაუმჯობესების პროექტების მომზადება; ობიექტებზე გასვლა და მის კომპეტენციას მიკუთვნებულ საკითხებზე დანერგილი სახელმძღვანელო პრინციპების რეალობაში განხორციელების შემოწმება და სხვ.

კანონის მიხედვით, თუ დამსაქმებელს 20-დან 100-მდე დასაქმებული ჰყავს, იგი ვალდებულია ჰყავდეს არანაკლებ 1 შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტი, ხოლო 100 ან მეტი დასაქმებულის ყოლის შემთხვევაში დამსაქმებელი ვალდებულია შექმნას შრომის უსაფრთხოების სამსახური არანაკლებ 2 შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტით.

აღსანიშნავია შრომის პირობების ინსპექტირების დეპარტამენტის მიერ განხორციელებული და მიმდინარე პროექტები, რომელიც ხელს შეუწყობს დამსაქმებლებისა და დასაქმებულების ცნობიერების ამაღლებას, ტექნიკური უნარების განვითარებას შრომის უსაფრთხოების საკითხებში, კერძოდ:

- EU TWINNING Project - ევროკავშირის პროექტი - ევროკავშირის დაძმობილების ინსტრუმენტი (TWINNING FICHE) 2019-2022 წლებისთვის განხორციელებელი პროგრამა, რომლის ფარგლებშიც ევროკავშირის დახმარებით შრომის პირობების ინსპექტირების დეპარტამენტის მიერ სახელმწიფო უწყებებთან და სოციალურ პარტნიორებთან აქტიური თანამშრომლობით მოცემული პერიოდისთვის ტრანსპოზიციის მიზნით დამუშავდა ასოცირების შეთანხმებით განსაზღვრული ევროდირექტივები;
- SOCIEUX+ - (ევროკავშირის მხარდაჭერის პროექტი სოციალური დაცვის, შრომისა და დასაქმების მიმართულებით) დეპარტამენტი 2019 წლიდან ტექნიკური მხარდაჭერის პროექტში ჩაერთო, რომლის მიზანს წარმოადგენს საქართველოში მოქმედ ბიზნეს გაერთიანებებისა და სავაჭრო პალატებისთვის შრომის უსაფრთხოებისა და ჯანმრთელობის დაცვის მიმართულებით ცნობიერების ამაღლება. ასევე შრომის ინსპექტორებისთვის ტექნიკური უნარების განვითარების ხელშეწყობა;
- აპლიკაცია „მშენებლობის უსაფრთხოება“. აღნიშნული აპლიკაცია - BG BAUSTEINE-ის ქართული ანალოგია, რომელიც შექმნილია სამშენებლო ინდუსტრიაში უბედური შემთხვევის დაზღვევასა და პრევენციაზე უფლებამოსილი სადაზღვევო ინსტიტუტის (Berufsgenossenschaft der Bauwirtschaft / BG BAU) მიერ და წარმოადგენს ე.წ. ნოუ ჰაუს, რომელიც ხელმისაწვდომია მხოლოდ გერმანულ ენაზე. GIZ-თან თანამშრომლობის ფარგლებში მოხდა აპლიკაციის ქართულ ენაზე თარგმნა, რაც ხელს შეუწყობს, საქართველოში როგორც შრომის ინსპექტორების, ისე დაწესებულებებში შრომის უსაფრთხოების მენეჯერების საქმიანობის ეფექტურობის ამაღლებას, გაუმჯობესებს პრაქტიკაში საკანონმდებლო ნორმების დანერგვას, ინფორმაციაზე ხელმისაწვდომობას და შრომის კულტურის ჩამოყალიბებას.

კვლევებმა გვიჩვენა, რომ საქართველოში შრომის უსაფრთხოების სფეროში არსებობს შემდეგი გამოწვევები:

- დამსაქმებლებისა და დასაქმებულების ცნობიერების დაბალი დონე;
- აღნიშნულ საკითხებზე ლიტერატურის ნაკლებობა;
- დამწყები შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტისთვის რთულია პრევენციული ღონისძიებების განსაზღვრა;

- კომპანიები ცდილობენ ზედაპირულად დანერგონ შრომის უსაფრთხოების სისტემა, რომ თავიდან აიცილონ ჯარიმები;
- შრომის უსაფრთხოების ინსპექციას არ ჰყავს საკმარისი ადამიანური რესურსი (ინსპექტორი), რომ ყველა ორგანიზაცია ძირფესვიანად შეამოწმოს;
- კომპანიებს უჭირთ შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტების მოძებნა, აქაც კვალიფიციური პერსონალის ნაკლებობაა.

აუცილებელია:

- დამსაქმებელთა და დასაქმებულთა ცნობიერების ამაღლება შრომის უსაფრთხოების საკითხებში;
- ყველა შესაბამისი სამთავრობო უწყება ჩაერთოს ევროკავშირის მოთხოვნების ჰარმონიზაციის პროცესში;
- მოხდეს ბიზნესთან თანამშრომლობა შრომის უსაფრთხოების სფეროში; ბიზნესი ზედაპირულად არ უნდა ნერგავდეს შრომის უსაფრთხოების სისტემას, მხოლოდ იმიტომ, რომ თავიდან აიცილონ ჯარიმები;
- შეიქმნას ტრენინგ ცენტრები, სადაც მოამზადებენ შრომის უსაფრთხოების სპეციალისტებს. ამ პოზიციაზე დიდი ვაკანსიებია, კადრები კი ნაკლებია, ზოგიერთი სპეციალისტი 2-3 ადგილზე მუშაობს;
- შრომის პირობების მაკონტროლებელ ორგანოს აუცილებელია გააჩნდეს კოორდინაცია და თანამშრომლობა სხვა მაკონტროლებელ ორგანოებთან თუ ამ საქმეში ჩართულ ინსტიტუტებთან. ამასთან, აღსანიშნავია, რომ შრომის ინსპექციას უნდა შეეძლოს სხვადასხვა სახელმწიფო უწყებებიდან მიიღოს მისთვის ყველა სასურველი ინფორმაცია (მონაცემი), რაც მას ხელს შეუწყობს შემოწმების პროცესის გაუმჯობესებაში;
- ჩამოყალიბდეს საკონსულტაციო საბჭო, რომლის მთავარი მიზანი იქნება შრომითი უფლებებისა და შრომის უსაფრთხოების საკითხებზე შესაბამისი პოლიტიკის შემუშავება;
- სახელმწიფო დონეზე შრომის უსაფრთხოების პოლიტიკის ფორმირება ეფუძნება გადაწყვეტილების მიღებას მხოლოდ სამთავრობო დონეზე და გამორიცხავს სხვადასხვა დაინტერესებული ინსტიტუციების პროცესში ჩართვას, რაც ქმნის უარყოფითი შედეგების დადგომის წინაპირობას. კრიტიკულად მნიშვნელოვანია პოლიტიკის ფორმირების პროცესი იყოს ღია სფეროში ჩართული პირებისა და ორგანიზაციებისათვის.

ლიტერატურა

1. ოვსიანიკოვა ნ., არაბიძე ი., შრომის უსაფრთხოების პოლიტიკის ფორმირება ლატვიაში, ჟ. „ეკონომიკა და ბიზნესი“, ტომი XI, N1 2019.
2. ოვსიანიკოვა ნ., არაბიძე ი., ძირითადი თეორიები სამუშაო ადგილზე უბედური შემთხვევების გამომწვევ მიზეზებზე, ჟ. „ხელისუფლება და საზოგადოება“ თბილისი, საქართველო, 3(51)2019
3. საქართველოს კანონი შრომის უსაფრთხოების შესახებ. თბილისი, 2018
4. საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტროს შრომის პირობების ინსპექტირების დეპარტამენტის 2019 წლის საქმიანობის ანგარიში, 2020.
5. Alcock, A. History of the International Labour Organization (London, 1971)
6. <http://www.ilo.org> www.ilo.org International Labour Organization/შრომის საერთაშორისო ორგანიზაცია)
7. <https://www.moh.gov.ge/ka/news/> ბოლო ნახვა 20.01.2023/
8. <https://matsne.gov.ge/ka/document/view/5512758?publication=0&fbclid=IwAR2Y1Fb3T5EDd1yTpMbn4UW2-NmkENxVhTNUBPiIRtItSdcHgK4epUZ4wM>

Economic Policy to Promote Occupational Safety in Georgia

SUMMARY

The paper discusses the current situation in the field of occupational safety in Georgia. It is mentioned that one of the main challenges is to provide safe working conditions at the workplaces. In many cases, occupational safety affects people's lives. That is why both employees and employers should pay a lot of attention to this direction. Even though employees in companies and offices are responsible for accidents, the company still plays a crucial role in creating a safe working environment. The Labor Inspectorate plays an important role in ensuring compliance with legislation on labor rights and other issues related to labor activity, due to the importance of its commonly recognized functions and the nature of the tasks entrusted to it.

The aim of the study is to evaluate the state occupational safety policy in Georgia and to search for ways of its effective implementation.

Based on the identified challenges in the area of occupational safety and experiences abroad, recommendations for the implementation of economic policy measures to promote occupational safety were developed.

Keywords: Occupational safety, state policy on occupational safety, institutions implementing occupational safety policy.